

Date: 14/12/2015

Employment Agreement

عقد العمل

Ref: REC-RA -09

Visa No: 1300916547. Date of Issue: 20/02/1437H & Date of Expiry: 20/02/1439H, this agreement is made and entered into // day ofM/S, Konooz Dinar Trading Est. Post Box No: 121080. Riyadh:11699. Kingdom of Saudi Arabia, a Company dully organized and existing under and by virtue of the laws of Kingdom of Saudi Arabia with CR. No. 1010165577, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal

And

Mr.....

.....

Nationality: Nepali Passport No:

Place of issue.....Date of issue.....

In his capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

The **SECOND PARTY** agreed to work with the first party as _____ with the basic salary of Saudi Riyal _____ Per Month.

The terms & conditions of the contract are as follows:

- 1: Period of Employment: Two years (Renewable)
- 2: Place of employment: Riyadh, Kingdom of Saudi Arabia.
- 3: Air Ticket: for joining the company for the first time (KTM-KSA) and then up and down air tickets will be provided after the completion of two years' contract
- 4: Working Hours: 8 Hrs. per day, 6 days per week (48 hrs. per week)
- 5: Over time: Minimum 1.5 times of the salary per hour.
- 6: Probation Period: 90 days from date of entry into KSA.
- 7: Resident permit and Visa: Resident permit and Visa will be provided by the company free of the cost.
- 8: Accommodation: Free Bachelor accommodation should be provided by the company.
- 9: Water, Electricity & Gas: Should be provided by the company.
- 10: Food: Free Daily (Three times meals provided by the company.)

تأشيرة رقم: ١٣٠٠٨٤٢٦٤٣ وتاريخ الاصدار: ١٤٣٧١٠١٠٢
وتاريخ الانتهاء: ١٤٣٩١٠١٠٢ هجري تم إبرام هذا العقد ودخل حيز التنفيذ في اليوم من شهر بين مؤسسة كنوز دينار للتجارة أسست وفقا على اصول وقوانين الشركات المعمول بها داخل المملكة العربية السعودية بمدينة الرياض ص ب: ١٢١٠٨٠ الرمز البريدي: ١١٦٩٩ الكائنة بالمملكة العربية السعودية التي تنطوي تحت سجل تجاري رقم: ١٠١٠١٦٥٥٧٧

(والتي يشار إليها فيما بعد بالطرف الأول) وذلك من خلال وكيلنا الشرعي المتواجد في جمهورية نيبال الديمقراطية.

وبين

السيد/.....نيبالي
الجنسية ويحمل جواز سفر رقم:

..... الصادر في مدينة.....

بتاريخ: بصفته
الطرف الثاني في هذا العقد ولقد تم الاتفاق على الشروط والأحكام التالية:

لقد وافق الطرف الثاني للعمل مع الطرف الأول بوظيفة (.....) براتب شهري وقدرهريال سعودي (.....) وفقا للشروط والأحكام التالية:

- 1- مدة العقد سنتين قابلة للتجديد
- 2- مكان العمل في المملكة العربية السعودية (مدينة الرياض)
- 3- تذكرة من كتمندو للسعودية في بداية تعيينه بالشركة وكذلك تذكرة ذهاب وإياب عند اكتماله سنتين بالشركة.
- 4- ساعات العمل: 8 ساعات في اليوم، 6 أيام في الأسبوع (48 ساعة في الأسبوع).
- 5- الزمن الإضافي: يحتسب بواقع 5، 1 على الأقل من ساعات العمل من الراتب الأساسي.
- 6- الفترة التجريبية: مدتها تسعون يوماً تبدأ من تاريخ دخول العامل أراضي المملكة العربية السعودية
- 7- تحمل الشركة رسوم الإقامة، و التأشيرة ولا يجب خصمها من راتب العامل.
- 8- يمنح السكن المجاني لغير المتزوجين من قبل الشركة.
- 9- يمنح العامل خدمات الماء والكهرباء والغاز من قبل الشركة.
- 10- الإعاشة: مجاناً من قبل الشركة (ثلاثة وجبات).

Date: 14/12/2015

Employment Agreement

عقد العمل

Ref: REC-RA -09

11: Medical and Work Insurance: Provided by the company free of cost.
12: (a) Transportation: provided by the company from residence to work place & from work place to residence.
(b) Transportation vehicle: Provided by the company.
13-Uniform and Safety Materials: Provided by the Company –
14 Annual paid Leave: minimum 21 days per year
15. In case of death of the applicant during the contract period, the First Party shall agree to repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labour Law of the host country.
Other Terms & Conditions: as per Saudi Labour Law
First Party:

Mubarak Ali Al-Khanfri (GM)
Konooz Dinar Trading Est.

Second Party:

Name of the Employee: _____

Passport No:

Signature and Thumb impression:

11- تُؤمن الشركة للعامل تأمين طبي مجاني.
12- (أ) النقل: ترحل الشركة العامل بالحافلة أو غيرها من وسائل النقل من السكن الي موقع العمل ومن موقع العمل الي السكن (ب) تُؤمن الشركة سيارات خاصة للموظفين.
13- الزي، أدوات السلامة: أن تمنح الشركة العامل الزي الذي يتلاءم مع طبيعة العمل وكذلك أدوات السلامة.
14- الإجازة السنوية المدفوعة: 21 يوماً على الأقل.
15- في حالة وفاة العامل في فترة سريان العقد، يلتزم الطرف الأول بترحيل الجثمان على نفقة الشركة، وايضاً في حالتي وفاة العامل او إصابته في العمل يتم تعويضه وفقاً لقانون العمل في الدولة المضيفة.
الشروط والأحكام الأخرى التي لم تُذكر: سوف تكون وفقاً على ما منصوص عليه في قانون العمل والعمال في الدولة المضيفة.

الطرف الأول:

المدير العام

مبارك علي الخنفري
مؤسسة كنوز دینار للتجارة

الطرف الثاني:

اسم العامل: _____

رقم الجواز السفر: _____

توقيع و النجمة: